



## PROTOCOLUL PRIVIND COMBATEREA CORONAVIRUSULUI

Aplicabil tuturor celor din sectoarele agricole

### **Siguranța la serviciu, în deplasări și acasă**

Pentru sectoarele agricole, siguranța la serviciu, în deplasări și acasă este de importanță vitală. Cu atât mai mult acum, în perioada crizei provocate de coronavirus. Întrucât această situație se va prelungi, Stigas, în cooperare cu Grupul operativ privind forța de muncă din cadrul LTO Nederland, FNV Agrarisch Groen și CNV Vakmensen, a întocmit un protocol în acest scop. Acesta va fi adaptat dacă este cazul. O primă modificare se va face de îndată ce autoritățile vor clarifica noțiunea de „gospodărie colectivă”. De asemenea, acordăm atenție aspectelor legate de condițiile de încadrare în muncă. Suntem responsabili de acestea în calitate de parteneri sociali.

### **Orientările clare – baza pentru soluțiile personalizate**

Protocolul le oferă orientări clare angajatorilor și angajaților. În plus, protocolul stă la baza unor soluții personalizate pentru fiecare subsector agricol.

**Premisele sunt:**

- măsurile formulate de Institutul Național de Sănătate Publică și Mediu (RIVM);
- păstrarea distanței de 1,5 m;
- nivelul maxim de protecție a angajatorilor și a angajaților.
- Dacă aveți simptome: programați-vă pentru testare sunând la 0800 – 1202 și rămâneți acasă până când aflați rezultatul testului.

Sectoarele agricole care fac parte din lanțul alimentar se numără printre categoriile profesionale de importanță vitală care mențin funcționarea societății noastre în perioada crizei provocate de coronavirus. La solicitarea RIVM, angajații din aceste categorii profesionale rămân acasă numai dacă prezintă ei înșiși simptome, inclusiv febră (38,0 °C sau mai mult).

**Premisele pentru siguranța la serviciu**

Regulile RIVM sunt următoarele:

- Nu mergeți la serviciu dacă sunteți infectat cu coronavirus.
- Nu mergeți la serviciu dacă aveți febră.
- Mergeți la serviciu numai dacă nu ați mai prezentat simptome timp de cel puțin 24 de ore.

Pentru a stabili în ce constă siguranța la serviciu în perioada epidemiei de coronavirus, folosim strategia privind igiena în muncă.\* Aceasta înseamnă să analizați mai întâi posibilitatea abordării riscului la sursă. Aceasta este soluția optimă din punctul de vedere al siguranței. Numai dacă nu este posibilă această abordare veți lua alte măsuri.

Măsurile cuprinse în acest protocol se împart pe mai multe niveluri.

- Măsurile de la un nivel superior trebuie să aibă prioritate față de măsurile de la un nivel inferior.
- Așadar, începeți întotdeauna prin a analiza posibilitățile de a lua măsurile de la un nivel superior. Sunt acestea cu adevărat imposibil de realizat? Abia în acest caz puteți hotărî să luați o măsură de la un nivel inferior.
- O măsură de nivel inferior este permisă numai dacă există motive întemeiate în acest sens („principiul rezonabilului”). Această evaluare trebuie repetată pentru fiecare nivel.

\*In de Taskforce Arbeid van LTO Nederland hebben de volgende werkgeversorganisaties een actieve betrokkenheid: Anthos, Glastuinbouw Nederland, KAVB, LLTB, LTO Noord, NFO, Plantum, POV en ZLTO

**Informații suplimentare**

[Linia angajatorilor](#) | [CNV Vakmensen](#) | [FNV](#) | [Guvernul Țărilor de Jos](#) | [Stigas](#)

## I - SIGURANȚA LA SERVICIU

**Ideea de bază este întotdeauna aceea de a limita contactele. Păstrați distanța de 1,5 metri.**

*Este într-adevăr imposibil acest lucru? Atunci urmați orientările de mai jos. Stigas le-a elaborat pe baza unei analize a situațiilor în care este cu adevărat imposibilă păstrarea distanței de 1,5 metri. De exemplu, la linia de sortare. În plus, acordați atenție angajaților cu risc sporit de complicații în cazul unei infecții cu coronavirus. Dacă un angajat are dubii cu privire la posibilitatea de a lucra în siguranță, acesta trebuie să poată consulta un medic de medicina muncii.*

**Sectoare: Toate sectoarele**

**Situația: Toate lucrările**

**Nivelul 1: Lucrați de acasă dacă este posibil. Aceasta este soluția optimă.**

Nivelul 2: Măsuri colective. Numai dacă este cu adevărat imposibilă munca de acasă.

- La locul de muncă: Păstrați 1,5 m distanță. Exemple: recoltarea din două în două rânduri, păstrarea unei distanțe mai mari între lucrători la recoltare, munca la mese dispuse intercalat, reducerea numărului de lucrători la aceeași bandă, munca individuală pe platforma autoridicătoare. Amplasați la vedere afizele Stigas privind siguranța, pentru a informa în mod optim personalul.
- Spațiul pentru pauză: nu vine și nu pleacă toată lumea în același timp, scaunele se amplasează intercalat.
- Vestiar: nu intră toată lumea în același timp în vestiar.

Nivelul 3: Măsuri individuale. Numai dacă sunt cu adevărat imposibile măsurile colective.

- Măsuri de igienă generală: spălați-vă mâinile, tușiți în pliul cotului.
- Amplasați paravane despărțitoare din plastic sau plexiglas. Asigurați-vă că acestea se pot dezinfecta și faceți acest lucru în fiecare pauză.
- Amplasați pereți despărțitori la cărucioare.

Nivelul 4: Echipamentul individual de protecție. Numai dacă sunt cu adevărat imposibile măsurile. De exemplu, dacă distanța este mai mică de 1,5 metri când se oferă ajutor colegilor.

- Purtați mască nechirurgicală și schimbați-o o dată la 3 ore. Pentru a învăța o metodă corectă de a vă pune și a vă scoate masca: urmăriți acest instructaj.
- În cazul în care, din motive medicale, un angajat nu poate să poarte mască, respectivul angajat trebuie să fie scutit de activitățile care necesită purtarea măștii.

## II - SIGURANȚA ÎN DEPLASĂRI

**Ideea de bază este întotdeauna aceea de a limita deplasările. Eventual asigurați cazare în locația desfășurării muncii. Asigurați-vă că oamenii nu călătoresc împreună. Stimulați folosirea mijloacelor de transport proprii sau mersul pe jos până la serviciu.**

*Stigas nu recomandă niciodată transportul în comun al persoanelor care locuiesc în gospodării colective diferite și sau către angajatori diferiți. Acest lucru sporește riscul transmiterii virusului. Este cu adevărat imposibilă deplasarea individuală? Atunci urmați orientările din tabelul de mai jos. Recomandările pe larg sunt disponibile pe site-ul Stigas.*

**Sectoare:** Toate sectoarele

**Situația:** Deplasarea cu autoturismul

**Nivelul 1:** Soluția optimă este evitarea deplasării.

**Nivelul 2:** Măsură colectivă. Numai dacă este cu adevărat imposibilă deplasarea în regim individual.

- Măsuri de igienă generală: spălați-vă mâinile, tușiți în pliul cotului.
- Purtați mască nechirurgicală.
- Dacă, dintr-o cauză medicală, nu este posibilă purtarea măștii, angajatul în cauză trebuie transportat separat.
- Când urcați și coborâți din autovehicul, păstrați distanța de 1,5 metri unul față de celălalt.
- Asigurați un nivel optim de igienă: curățați cu soluție dezinfectantă elementele de comandă (volanul, maneta schimbătorului de viteze) și clanțele ușilor (fără etanol).

**Sectoare:** Toate sectoarele

**Situația:** Deplasarea cu autobuzul sau microbuzul companiei

**Nivelul 1:** Soluția optimă este evitarea deplasării.

**Nivelul 2:** Măsură colectivă.

- Măsuri de igienă generală: spălați-vă mâinile, tușiți în pliul cotului.
- Asigurați-vă că este prezentă planificarea transportului. Planificarea transportului servește drept dovadă a rezervării.
- Efectuați o verificare a stării de sănătate.
- Purtați mască nechirurgicală.
- Dacă, dintr-o cauză medicală, nu este posibilă purtarea măștii, angajatul în cauză trebuie transportat separat.
- Când urcați și coborâți din autovehicul, păstrați distanța de 1,5 metri unul față de celălalt.
- Lăsați să intre mai întâi pasagerul de pe rândul cel mai din spate.
- Asigurați un nivel optim de igienă: curățați cu soluție dezinfectantă elementele de comandă (volanul, maneta schimbătorului de viteze) și clanțele ușilor fără etanol).
- Așezați-vă mereu pe același loc.
- Călătoriți întotdeauna împreună cu aceleași persoane.

**Sectoare:** Toate sectoarele  
**Situația:** Deplasarea cu autobuzul sau microbuzul

**Nivelul 1:** Soluția optimă este evitarea deplasării.

**Nivelul 2:** Măsură colectivă.

- Măsuri de igienă generală: spălați-vă mâinile, tușiți în pliul cotului.
- Asigurați-vă că este prezentă planificarea transportului. Planificarea transportului servește drept dovadă a rezervării.
- Efectuați o verificare a stării de sănătate.
- Purtați mască nechirurgicală.
- Dacă, dintr-o cauză medicală, nu este posibilă purtarea măștii, angajatul în cauză trebuie transportat separat.
- Când urcați și coborâți din autovehicul, păstrați distanța de 1,5 metri unul față de celălalt.
- Lăsați să intre mai întâi pasagerul de pe rândul cel mai din spate.
- Asigurați un nivel optim de igienă: curățați cu soluție dezinfectantă elementele de comandă (volanul, maneta schimbătorului de viteze) și clanțele ușilor (fără etanol)
- Așezați-vă mereu pe același loc.

### III - SIGURANȚA ACASĂ

*Ideea de bază este întotdeauna aceea de a vă asigura că deplasările sunt evitate complet sau reduse la minimum. Eventual asigurați cazare suficient de aproape de locul de muncă încât să fie posibilă deplasarea pe jos. Păstrați distanța de 1,5 metri. Amenajați spațiul de cazare astfel încât locatarii să poată păstra distanța de 1,5 metri și după ce se întorc de la serviciu.*

**Sectoare:** Toate sectoarele  
**Situația:** Evaluare/grijă zilnică.

**Nivelul 1:** Locuitul în regim individual.

**Nivelul 2:** Măsură colectivă. Numai dacă este cu adevărat imposibil nivelul 1.

- Măsuri de igienă generală: spălați-vă mâinile, tușiți în pliul cotului.
- Amenajați spațiul de cazare astfel încât să fie permanent posibilă păstrarea distanței de 1,5 metri.
- Asigurați curățenie suplimentară și atentă, acordând atenție deosebită clanțelor de la uși și întrerupătoarelor (de iluminat). Curățați-le de mai multe ori pe zi cu o lavetă dezinfectantă sau cu o soluție dezinfectantă.
- Raportați (suspiciunile privind) infectarea cu coronavirus la Serviciul Local de Sănătate.
- Amplasați la vedere afișele Stigas privind siguranța, pentru a informa în mod optim personalul.

### CONDIȚII DE ÎNCADRARE ÎN MUNCĂ/CONCEDIU (DE CALAMITATE)

**Aspecte generale:** un angajat care este bolnav sau care trebuie să rămână acasă pentru a respecta o dispoziție formulată de către autorități (RIVM) are dreptul la continuarea plății salariului său. Angajații pot avea dreptul și la concediu medical (de scurtă durată). În caz de boală rămân valabile regulile obișnuite privind concediul de boală, inclusiv rolul și atribuțiile medicului de medicina muncii. Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, luați legătura cu Linia Angajatorilor sau cu organizațiile: CNV Vakmensen, FNV Agrarisch Groen.

**Continuarea sau întreruperea lucrului pentru respectarea unei dispoziții a autorităților:** În temeiul dispozițiilor actuale ale autorităților, angajații trebuie să rămână acasă dacă prezintă simptome ușoare sau dacă sunt bolnavi. De asemenea, dacă un colocatar al acestora are febră. Angajații din categoriile profesionale de importanță vitală au voie să lucreze dacă prezintă simptome ușoare sau dacă au un colocatar cu febră, cu condiția ca ei înșiși să nu aibă febră. Dacă este necesar, discutați cu angajatorul.

Există un document cu întrebări și răspunsuri privind condițiile de încadrare în muncă și concediul (de calamitate).

### APLICAREA PROTOCOLULUI

#### informație

Părțile s-au angajat să aducă protocolul în atenția angajatorilor și a angajaților din sectoarele agricole cât mai larg posibil. Acest lucru se realizează prin intermediul site-ului web Stigas, CNV Professionals, FNV, agricultura și horticultura, angajatorii LTO Olanda și organizațiile profesionale. Cel puțin materialul va fi tradus în limbile engleză, poloneză și română.

#### Executare

Dacă sunt identificate situații în care se suspectează că nu se respectă protocolul, se utilizează procedura (corona):

**Notificare**

Părțile își transmit rapoarte despre (posibile) încălcări ale protocolului reciproc prin intermediul comitetului consultativ.

**A informa**

Partea căreia i se face raportul informează, prin intermediul președintelui asociației sau al directorului desemnat, în aceeași zi că angajatorul / angajatul în cauză a fost înștiințat că a fost primită o încălcare. Asociația în cauză va acționa în mod consultativ.

**Părerere**

Reporterului este dat raportorului că potențialul infractor a fost informat și ce a fost sfătuit. Atunci revine raportorului să decidă dacă urmează să fie făcut un raport către Inspectoratul SZW.

\* Explicația strategiei privind igiena în muncă

<b>Măsuri la sursă:</b> În acest context analizăm mai întâi sursa problemei: prevenirea contaminării. Dacă nu se poate face nimic în această privință, se pot lua alte măsuri.	<b>1</b>
<b>Măsuri colective:</b> Dacă nu sunt posibile măsurile la sursă, trebuie luate măsuri de reducere a riscurilor: rămânerea acasă în caz de simptome ușoare, păstrarea distanței de 1,5 m.	<b>2</b>
<b>Măsuri individuale:</b> Dacă nu se pot lua măsuri colective sau dacă nici acestea nu oferă (deocamdată) o soluție satisfăcătoare, trebuie luate măsuri individuale: amplasarea de paravane despărțitoare în spațiile de lucru în care nu este posibilă păstrarea distanței de 1,5 m.	<b>3</b>
<b>Echipament individual de protecție:</b> Dacă cele trei măsuri de mai sus nu au efect, trebuie puse la dispoziție echipamente individuale de protecție. În orice caz, RIVM nu recomandă purtarea unei măști pentru combaterea infectării cu coronavirus. Motivul este faptul că nu se poate garanta utilizarea corectă și, prin urmare, virusul care se fixează pe mască poate fi transmis prin intermediul mâinilor.  Dacă nu se poate altfel, cum ar fi în situația în care colegii se ajută reciproc și distanța este mai mică de 1,5 metri, trebuie purtat echipament de protecție respiratorie: Aceste echipamente sunt puse la dispoziție de către angajator/utilizator.	<b>4</b>

**Clauză de neasumare a răspunderii**

Acest protocol a fost întocmit cu atenție maximă. Având în vedere inclusiv politica locală de aplicare în contextul diferitelor riscuri la adresa siguranței, autorii nu își asumă răspunderea pentru conținutul acestor informații și nici pentru consecințele utilizării acestora.